

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
III Direzione

Scheda di valutazione finale - Anno 2018

Codice obiettivo:

Posizione Organizzativa: Servizio IV

SCIUTTERI ANTONINO

dal

01/01/2018

31/12/2018

Descrizione dell'obiettivo:

Interventi di progettazione e di manutenzione interessanti la rete stradale provinciale ricadente nell'area del IV Servizio Viabilità. Monitoraggio delle criticità e ricerca delle soluzioni secondo il criterio definito nelle opportune schede di rilevazione. Il titolare della P.O. ha n. 4 incarichi di D.L. e n. 5 in qualità di R.U.P., per quanto concerne i lavori "Accordo di Programma Quadro (APQ)" e n. 9 D.L. e n. 11 incarichi in qualità di R.U.P. per i lavori del "Masterplan per il Mezzogiorno".

Indicatore di risultato:

Produzione del 100% dei progetti indicati e gestione della manutenzione su tutto il territorio interessato.

Target:

31/12/2018

Relazione di sintesi

Attività svolta:

Coordinamento del 4° Servizio Viabilità (Valle dell'Alcantara). Ricognizioni puntuali sui percorsi delle SS.PP. ricadenti nell'area di competenza, per la pianificazione e l'individuazione delle fasi di interventi migliorativi delle caratteristiche degli stessi, al fine di una idonea messa in sicurezza.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

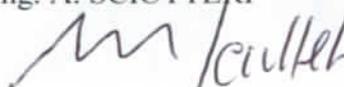
Prospettive di sviluppo:

Ottenere, attraverso la realizzazione di interventi mirati, una maggiore sicurezza per gli utenti stradali e nello stesso tempo agevolare la fruizione turistica e i collegamenti con i centri collinari e montani.

Elenco dei principali atti formalizzati:

N. 4 Direzione Lavori - N. 5 Incarichi in qualità di RUP - N. 9 Direzioni Lavori "APQ" - N. 11 Incarichi in qualità di RUP "Masterplan per il Mezzogiorno" - N. 4 Contabilità Finali - N. 1 Collaudo Amministrativo - N. 2 Relazioni a Struttura Ultimata.

Il titolare di P.O.
Ing. A. SCIUTTERI



Valutazione finale della performance individuale anno 2018

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

Obiettivo pienamente raggiunto con efficienza della prestazione.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

| Attuazione di n. 6 Progetti con la qualifica di R.U.P. per un importo complessivo di € 8.500.000.00. Inoltre durante l'anno 2018 sono stati redatti n. 11 progetti per un importo di € 5.900.000.00 e n. 2 progetti (Protezione Civile e Ministero) con incarico di R.U.P. per un importo di € 2.000.000.00. | Punteggio attribuito dal Dirigente | Peso attribuito all'Obiettivo (P) | Valore ponderato (V * P) |
|---|------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| | 100 | 50 | 500 |
| Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione | | 50 | 100 |
| Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P = A / 100$ | | | A |

50

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione

| Fattori di valutazione | Valutazione del Dirigente | Peso attribuito ai fattori (P) | Valore ponderato (V * P) |
|---|---------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| 1 Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione | 100 | 7 | 700 |
| 2 Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato | 100 | 7 | 700 |

| | | | | |
|--|--|-----|-----------|-----------|
| 3 | Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo | 100 | 6 | 600 |
| 4 | Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento | 95 | 5 | 475 |
| Totale peso attribuito alla 2^a Area di Valutazione | | | 25 | 99 |
| Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(V_n * P_n) / \Sigma P =$ | | | | B |

24,75

c) Comportamenti organizzativi

- **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;
- **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;
- **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

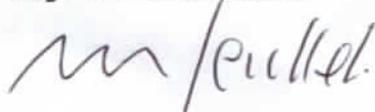
| Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione | | | | |
|--|---|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|
| | Fattori di valutazione | Valutazione del Dirigente | Peso attribuito ai fattori (P) | Valore ponderato (V * P) |
| 1 | Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo | 95 | 5 | 475 |
| 2 | Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati; | 95 | 5 | 475 |

| | | | | |
|---|---|-----|-----------|-------------------|
| 3 | Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione | 100 | 5 | 500 |
| 4 | Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte; | 100 | 5 | 500 |
| 5 | Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro. | 100 | 5 | 500 |
| Totale peso attribuito alla 3^a Area di Valutazione | | | 25 | 98 |
| Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$ | | | | C 24,50 |

| Valutazione di sintesi | |
|---|------------------|
| Aree di valutazione | Valutazione |
| 1 ^a Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi | A = 50 |
| 2 ^a Area di valutazione: Qualità del contributo individuale | B = 24,75 |
| 3 ^a Area di valutazione: Comportamenti organizzativi | C = 24,50 |
| Valutazione totale $V = Fp50\% * A + Fp25\% * B + Fp25\% * C$ | V = 99,25 |

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.
Ing. A. SCIUTTERI



IL DIRIGENTE F.F.
Dott. F. ROCCAFORTE

